**ANNEXE 2**

Fiche d’aide pour relier les résultats aux situations de travail

Remplissez cette fiche pour chaque indicateur que vous estimez prioritaire collectivement.

*Dans l’évaluation, quels sont les résultats qui ressortent le plus ? A quelles situations de travail quotidiennes peut-on associer ces résultats ?*

**Date :**

**Participants :**

**Facilitateur (si besoin) :**

**Résultat concerné (indicateur + code couleur)**

Numéro et libellé de l’item :

Priorité : 1 (Rouge) 2 (Orange) 3 (Jaune) 4 (Vert)

**Facteur et sous-facteur associé**

(*A l’aide du guide, indiquez les facteurs et sous-facteurs associés à l’item sélectionné ainsi que ceux qui lui sont associés)*

|  |  |
| --- | --- |
| **Facteur de risque principal** | **Sous-facteur de l’indicateur**  **(à compléter)** |
| Intensité et complexité du travail |  |
| Exigences émotionnelles |  |
| Autonomie et marges de manœuvre |  |
| Rapports sociaux au travail |  |
| Conflits de valeurs |  |
| Insécurité de la situation de travail |  |

Autres facteurs et sous-facteurs en lien avec cet indicateur (cf. étape 2 du guide) :

**Situations de travail concernées**

*(Décrivez en quelques mots une situation de travail concrète à laquelle cet indicateur fait référence, vous pouvez avoir plusieurs situations de travail en lien avec le même indicateur)*

**Contraintes et ressources**

*(Identifiez si les facteurs et sous-facteurs associés sont sources de contraintes ou de ressources vis-à-vis de la situation de travail et des résultats. Selon la situation de travail, y a-t-il éléments identifiés comme des ressources à pérenniser ? A l’inverse, y a-t-il des contraintes mises en évidence ?)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Facteurs et sous-facteurs** | **Contrainte / Ressource ?** | **Lien avec la situation de travail, pourquoi ?** |
|  | Contrainte  Ressource |  |
|  | Contrainte  Ressource |  |
|  | Contrainte  Ressource |  |
|  | Contrainte  Ressource |  |

**Conclusion :**

*(Identifier l’axe de travail prioritaire au regard de la situation. Cela permettra de d’articuler plusieurs actions visant à réguler la situation identifiée.)*